

Classificatie Structuur

Onderdeel: werkervaring en competenties

2016

Classificatie en Registratie binnen het Logistieke en SCM vakgebied

LSCM



Versie 1.0

Inleiding

Het vakgebied Logistiek en Supply Chain staat voor een aantal grote uitdagingen met betrekking tot human capital. De Human Capital Agenda van de Topsector Logistiek definieert de volgende uitdagingen:

1. Voldoende human capital: het tekort aan voldoende logistieke professionals dreigt op te lopen op alle niveaus.
2. Uitbouwen kennisinfrastructuur inclusief verbeterde interactie tussen onderwijs en bedrijfsleven;
3. Boeien, binden en behouden door middel van sociale innovatie en verbeteren beeldvorming.

vLm, de beroepsvereniging voor logistieke en supply chain professionals, signaleert de volgende onderliggende zaken:

1. Een goede kennisinfrastructuur is gecreëerd en is volop in ontwikkeling, maar is gefragmenteerd. Veel aanbieders van activiteiten en educatie.
2. Geen sterk label voor logistiek professionals zoals in marketing (NIMA) en inkoop (NEVI) binnen de logistiek, wel veelheid aan vergelijkbare diploma's en certificaten (APICS, ELA, EVO, etc).
3. Een goed dashboard om "flows" van logistieke en sc professionals te meten ontbreekt, hetgeen sturen lastig maakt.
4. Stimuleren permanente educatie en kennis onderhoud c.q. groter bereik van de innovatie thema's en effect en betrokkenheid kennis DC's, maar ook actieve participatie in verenigingen en netwerken is gewenst.

Het idee: classificatie van Logistieke en Supply Chain Professionals

Een structuur creëren die:

- a) Een sterk merk maakt van de logistieke professe (zoals NIMA en NEVI),
- b) waarbij gebruik gemaakt wordt van de totale huidige infrastructuur (Kennis DC's, Verenigingen, etc.) en samenwerking binnen de infrastructuur wordt bevorderd,
- c) Kennis onderhoud wordt gestimuleerd,
- d) Meer inzicht wordt verkregen in de "stromen" van logistieke professionals,
- e) Nederland zich met het logistieke vakgebied internationaal kan profileren,

Concreet:

Opzetten van een classificatie structuur (LSCM) gebaseerd op een combinatie van opleidingsniveau, werkervaring en competenties inclusief een systematiek voor het prikkelen van kennisonderhoud.

Het concept: Classificatie en registratie binnen de logistiek

De ambitie is om vanuit een duidelijk eigen (=logistiek/scm) en vernieuwende invulling een sterk label te creëren (zoals bij inkoop NEVI reeds jaren geleden heeft gerealiseerd) met betrekking tot classificatie van de logistiek professional op basis van kennis, ervaring en competenties. Dit biedt voordelen voor de logistiek professional zich te onderscheiden en maakt het wervings- en selectieproces voor bedrijven eenvoudiger.

Het concept zal een sterk prikkelende werking hebben ten aanzien van Permanente Educatie en draagt daarmee sterk bij aan kennisdisseminatie vanuit de Topsector en Kennis DC's.

Samenwerking en harmonisatie binnen het logistieke domein (onderwijs, wetenschap en bedrijfsleven) wordt gestimuleerd.

Het register biedt de mogelijkheid een enorme hoeveelheid data te genereren omtrent de populatie logistiek professionals. Bijvoorbeeld: instroom, doorstroom, uitstroom, interesse gebieden, etc. Deze informatie stelt de logistieke sector in staat adequater te reageren op trends en ontwikkelingen.

Dit concept is uniek in Europa. Nederland zet zich hiermee nadrukkelijk op de kaart met mogelijk een verdere Europese uitrol.

Classificatie

Logistiek professionals worden op basis van kennis, competenties en werkervaring ingeschaald op een bepaald niveau (LSCM 1,2, 3, 4).

Bijvoorbeeld een Bachelor Logistiek, met 3 jaar relevante werkervaring (≠ESLog gecertificeerde) zou bijvoorbeeld ingeschaald worden als SCM-2.

Hieronder is de concept structuur weergegeven.

Logistieke en Supply Chain Management classificatie structuur

	Opleidingsniveau	+	Werkervaring / competenties	Onderhoud
(L)SCM-4	Executive met Master , (Doctoraat Logistiek) , PDE (EQF niveau 8)	+	Log/SC Executive > 15 jr werkervaring, PDE >10 jaar, Doctor > 5 jaar erkervaring	75 cm-punten in 5 jaar
(L)SCM-3	(Universitaire) Master , Post initiële master, EMLog (EQF niveau 7)	+	Master > 5 jaar werkerv. Doctor < 5 jaar	75 cm-punten in 5 jaar
(L)SCM-2	Bachelor Logistiek, ESLog APICS CPIM (EQF niveau 6)	+	Bachelor > 3 jaar relevante werkerv. Master <5 jaar werkerv.	75 cm-punten in 5 jaar
(L)SCM-1	MBO Niveau 4 (?) EJLog, APICS BSCM, Associate Degree (EQF niveau 4 en 5)	+	Bachelor < 3 jaar werkervaring, MBO, EJLog etc > 3 jaar werkervaring	75 cm-punten in 5 jaar

Opleidingsniveau

Binnen de werkgroep classificatie is besloten uit te gaan van 3 opleidingsniveaus en daarbij aansluiting te zoeken bij de European Logistics Association (ELA) en daarmee ook bij de EQF niveaus. De werkgroep classificatie en beoordeling van logistieke opleidingen (afgekort werkgroep opleidingen) onder leiding van Prof. Dr. Ad van Goor heeft onderzocht welke reguliere (bekostigde) en particuliere (commerciële) opleidingen het keurmerk "LSCM Approved" mogen gaan voeren.

Als criteria zijn gehanteerd:

- een opleiding moet voor 70% de eindtermen van ELA dekken (hiermee is direct een koppeling gelegd met de ELA-certificering).
- 50 % van de aangeboden vakken moeten logistiek- gekleurd zijn.
- een opleiding moet minstens 20 dagen/ 40 dagdelen omvatten.

Beoordeeld en geclassificeerd is alle onderwijs, dat /zijn alle opleidingen, die preluderen op een managementfunctie. Regulier onderwijs is onderverdeeld in vier groepen. De particuliere opleidingen zijn in zes groepen gerangschikt. In totaal zijn ongeveer 80 aanbieders onderzocht.

Reguliere onderwijs:

- MBO-4 opleidingen tot Logistics Supervisor. (MTLM) en Manager Transport & Logistiek (TL).
- HBO-opleidingen : Logistiek & Economie, Logistiek & Technische Vervoerskunde (ook vaak genoemd Logistics Engineering).
- WO-opleidingen: Operations, Logistics, Transport, SCM, etc.
- Post-master opleidingen tot logistiek ontwerper.

Particuliere opleidingen

- MBO/Post MBO- opleidingen
- HBO/Post HBO – opleidingen en masterclasses
- WO/Post WO- opleidingen en masterclasses
- ELA
- APICS
- Kortdurende trainingen.

Alle genoemde onderwijs- en particuliere opleidingen zijn door de werkgroep voorzien van het keurmerk LSCM 1 tot en met LSCM 3.

European Qualification Framework (EQF) = LSCM niveau 1 t/m 3

Op de website www.elalog.org staat als laatste (2014) versie een overzicht van de European Qualification (EQF) Standards for Logistics Professionals. De EQF-levels worden als volgt gerelateerd aan ELA-diploma's:

- EJLog = EFQ niveau 4 en 5 = LSCM 1
- ESLog = EFQ niveau 6 = LSCM 2
- EMLog = EFQ niveau 7 = LSCM 3

Niveau 4 betreft een groep Supply Chain Executives. Deze groep heeft een ambassadeurs rol en bestaat uit de top van de Nederlandse Logistiek en Supply Chain geselecteerd door het orgaan achter LSCM

Werkervaring en competenties

De systematiek is heel duidelijk gekoppeld aan werkervaring en/of competenties. Alleen op basis van opleidingsniveau harmoniseren is bijna onmogelijk gezien de verschillende typen opleidingen. Een multidisciplinaire sub werkgroep heeft zich gebogen over de vraag wat is relevante werkervaring c.q. wat zijn relevante competenties.

In onderstaande tabel zijn de grove indelingen weergegeven

LSCM Niveau	Opleidingsniveau	Werkervaring
4	Master	> 15 Jaar executive niveau binnen LSCM
3	Master/EMLog	> 5 jaar relevante werkervaring
2	Master/EMLog	< 5 Jaar relevante werkervaring
2	Bachelor/ ESLog / APICS CPIM/CSCP	> 3 jaar relevante werkervaring
1	Bachelor/ ESLog / APICS CPIM/CSCP	< 3 jaar relevante werkervaring
1	MBO 4/ EJLog/ Associate Degree	> 3 jaar relevante werkervaring

Belangrijk daarbij is te definiëren wat relevante werkervaring is. De subwerkgroep werkervaring en competenties komt met de volgende bevindingen:

Relevante werkervaring wordt bepaald door een aantal factoren:

- Iemand is actief in een of meerdere van de in het SCOR-model benoemde processtappen: Plan, Source, Make, Deliver en Return. Dit pleit voor een job-indeling op niveaus als eerste toetsingswijze voor relevante werkervaring
- Vervolgens zouden ter verfijning een aantal andere toetsingscriteria kunnen worden benoemd per niveau:
 - Type Rol
 - Omvang organisatie
 - Scope Functie
 - Leiding gevend aan xx FTE
 - Internationaal
 - Mate van klantcontact
 - Project Management
 - Specialist

Per niveau wordt verder invulling gegeven aan een toetsingsladder. Binnen de werkgroep is gekeken naar de functietitels/omschrijvingen van circa 60.000 vacatures die binnen het LSCM-domein in 2014 en 2015 zijn geplaatst. Daar is in eerste instantie een grove lijst uit gedestilleerd met circa 1.600 functieomschrijvingen op MBO, HBO en WO niveau.

Per niveau wordt is vervolgens invulling gegeven aan de toetsingscriteria (CONCEPT). Op deze wijze verwacht de subwerkgroep dat 80%-85% van de kandidaten door middel van een toetsingsladder door het administratieve bureau is in te delen. De overige 15-20% zal besproken moeten worden in een daarvoor in het leven geroepen toetsingscommissie.

Toetsingsladder per niveau:

LSCM 1:

Uitgangspunt is in ieder geval Opleidingsniveau 1 plus de inschatting 3 jaar relevante werkervaring of niveau 2 met minder dan 3 jaar relevante werkervaring. De relevantie van werkervaring wordt vervolgens door middel van onderstaande schema getoetst.

 criterium:	Omschrijving	Definiëring	Beslissing
C1	Functie in functielijst	Zie lijst	Ja = C2 Nee = Commissie
C2	Type rol	Minimaal meewerkend voorman, een logistiek administratieve functie	Ja = C4 Nee = C7
C3	Omvang Organisatie	Nvt	
C4	Scope functie	Operationeel logistiek	Ja = C5
C5	Leiding gevend aan:	Minimaal 5 FTE	Ja = C6 Nee = C7
C6	Internationaal	Nvt	
C7	Mate van klantcontact	Operationeel klantcontact	Ja = LSCM 1 Nee = geen LSCM
C8	Project management	Assistent projectmana- ger/projectmedewerker	Ja = LSCM 1 Nee = 9
C9	Specialist	????	

LSCM 2:

Uitgangspunt is in ieder geval Opleidingsniveau 2 plus de inschatting 3 jaar relevante werkervaring of niveau 3 met minder dan 5 jaar relevante werkervaring. De relevantie van werkervaring wordt vervolgens door middel van onderstaande schema getoetst.

 criterium:	Omschrijving	Definiëring	Beslissing
C1	Functie in functielijst	Zie lijst	Ja = C2 Nee = Commissie
C2	Type rol		Ja = C4 Nee = C7
C3	Omvang Organisatie		
C4	Scope functie		Ja = C5
C5	Leiding gevend aan:		Ja = C6 Nee = C7
C6	Internationaal		
C7	Mate van klantcontact		Ja = LSCM 1 Nee = geen LSCM
C8	Project management		Ja = LSCM 1 Nee = 9
C9	Specialist		

LSCM 3:

Criterium:	Omschrijving	Definiëring	Beslissing
C1	Functie in functielijst	Zie lijst	Ja = C2 Nee = Commissie
C2	Type rol		Ja = C4 Nee = C7
C3	Omvang Organisatie		
C4	Scope functie		Ja = C5
C5	Leiding gevend aan:		Ja = C6 Nee = C7
C6	Internationaal		
C7	Mate van klantcontact		Ja = LSCM 1 Nee = geen LSCM
C8	Project management		Ja = LSCM 1 Nee = 9
C9	Specialist		

LSCM 4:

PM -> wordt beoordeeld door een daarvoor ingestelde commissie c.q. on invitation only minimaal 15 jaar relevante werkervaring als SCM Executive binnen een grote organisatie c.q. multinational